



ALGEMENE VOORWAARDEN

September 2019

TALENT  EMPOWERMENT
BUREAU 



1. Definities

- A. **TalentEmpowerment:** Verzamelnaam voor Stichting TalentEmpowerment en de VOF BureauTE.
- B. **TE:** Afkorting voor TalentEmpowerment.
- C. **Stichting TalentEmpowerment (hierna te noemen “(de) Stichting”):** De organisatie die verantwoordelijk is voor alle opleidings- en begeleidingsprogramma's van de sporters. In de Stichting vallen alle activiteiten die direct bijdragen aan de ontwikkeling van de sporters, zoals de betaling van externe dienstverlening en opleiding van Coaches.
- D. **VOF BureauTE (hierna te noemen “BureauTE”):** De commerciële tak van TalentEmpowerment, verantwoordelijk voor de activiteiten die de financiering voor de programma's van de sporters die begeleidt worden binnen de Stichting binnenhalen en veiligstellen voor de langere termijn. BureauTE verzorgt onder andere sportdagen, bedrijfsprogramma's en marketing- en communicatieconcepten.
- E. **Supporter van Talent (afgekort “Supporter”):** Een bedrijf dat verbonden is aan Stichting TalentEmpowerment met als doel om één of meerdere topsport talent(en) te ondersteunen.
- F. **Club202.0:** Het collectief van individuele personen verbonden aan TalentEmpowerment.
- G. **Supporters:** Verzamelnaam voor alle Supporters van Talent en Club202.0-Members.
- H. **Supporter Overeenkomsten (Supporter van TalentEmpowerment, Club202.0):** mogelijke manieren om als bedrijf of individu als Supporter verbonden te zijn aan TalentEmpowerment, waarin de afspraken tussen TE en Supporter zijn vastgelegd.
- I. **TE Supporters Community:** Het collectief/netwerk van aangesloten Supporters binnen TE.
- J. **Sporter(s):** Topsporters met Olympische potentie en ambitie die gebruik maken van de programma's van de Stichting.
- K. **TE Talent Programma:** Het collectief aan diensten en ondersteunende activiteiten voor de Sporters. Dit bestaat onder andere, maar beperkt zich niet tot, de persoonlijke coach, de collectieve sessies, een persoonlijk budget en het netwerk aan diensten.
- L. **TeamTE:** Het collectief van alle Sporters dat aangesloten is bij TE.
- M. **TE Tokyo Village:** De communicatietool voor de Supporters en Sporters binnen TE.
- N. **Klant(en):** Partij(en) die bij uitzondering gebruik kunnen maken van de dienstverlening van BureauTE.
- O. **Opdracht:** De overeenkomst van een Opdracht waarbij de Supporter/Klant zich met TalentEmpowerment verbindt om bepaalde Werkzaamheden te verrichten.
- P. **Werkzaamheden:** Alle door TalentEmpowerment/BureauTE ten behoeve van Supporter/Klant uit te voeren werkzaamheden en verrichtingen waartoe Opdracht is gegeven en die door de Supporter/Klant zijn aanvaard, alsmede alle daaruit voor de Supporter/Klant voortvloeiende werkzaamheden en verrichtingen.

2. Toepasselijkheid

- A. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle Overeenkomsten en Opdrachten van TalentEmpowerment, gevestigd te Hurwenen aan de Waaldijk 9. De Algemene Voorwaarden zijn voor een ieder toegankelijk en te raadplegen op de website van TalentEmpowerment.
- B. Door het aangaan van Supporter-Overeenkomsten en/of Opdrachten geef je te kennen dat je met de betalingsvoorwaarden akkoord gaat. Informatie over de betalingsvoorwaarden kun je in artikel 6 van deze algemene voorwaarden vinden.
- C. Van deze Algemene Voorwaarden kan slechts worden afgeweken indien partijen dat uitdrukkelijk en schriftelijk zijn overeengekomen.



3. Bedragen

- A. Alle bedragen op de website zijn onder voorbehoud van druk- en zetfouten. Voor de gevolgen van druk- en zetfouten wordt geen aansprakelijkheid aanvaard.

4. Gegevensbeheer

- A. Indien je een Supporter wordt bij TalentEmpowerment, dan worden je gegevens opgenomen in het klantenbestand van TalentEmpowerment. TalentEmpowerment zal je gegevens niet ongevraagd verstrekken aan derden.
- B. Het Privacy Statement van TE is te vinden op de website.

5. Correspondentie

- A. Alle correspondentie gaat via e-mail, waarmee ook facturen en eventuele betalingsherinneringen.
- B. De klant is verplicht om een mailadres aan TalentEmpowerment op te geven waarop hij e-mail kan ontvangen; wijzigingen moeten meteen aan TalentEmpowerment worden doorgegeven.
- C. E-mail die verstuurd is naar het mailadres van de Supporter/Klant wordt geacht aangekomen te zijn. De Supporter/Klant is hierin verantwoordelijk voor de juiste instellingen van zijn/haar mail om dit te garanderen.

6. Betaling

- A. Door het afsluiten van een Supporter Overeenkomst en/of Opdracht(en) gaat de Supporter/Klant automatisch akkoord met het ontvangen van een factuur per e-mail in PDF. Facturen worden dus niet per post verzonden.
- B. Facturen dienen betaald te worden ten laatste op de uiterste betaaldatum die op de factuur staat vermeld. Standaard hanteert TE een betalingstermijn van 14 werkdagen. Hierin kan worden afgeweken door een opmerking op de offerte.
- C. Bij bevestiging van de offerte wordt 50% op voorhand voor het uitvoeren van de Opdracht gefactureerd. De overige 50% wordt na uitvoering van de Opdracht gefactureerd. Deze voorwaarden gelden tenzij expliciet anders overeengekomen in de Offerte of Overeenkomst.
- D. TE behoudt het recht om op de tweede factuur tot maximaal 10% af te wijken van het geoffreerde bedrag om eventuele onvoorziene kosten op te vangen.
- E. TalentEmpowerment zal een eerste betalingsherinnering sturen per e-mail indien de klant in gebreke is gebleven bij het voldoen van een factuur.
- F. Wanneer Supporter niet reageert bij een tweede betalingsherinnering, zal TE genoodzaakt zijn een incassobureau inschakelen om de openstaande bedragen te incasseren. Alle kosten verbonden aan het nemen van deze rechtsmaatregelen, waaronder met name buitengerechtelijke kosten, die TE zal moeten maken om tot incassering van haar vorderingen op Supporter te komen, zijn voor rekening van Supporter.

7. Annulering & Verandering Invulling

- A. Het is mogelijk voor de Supporter/Klant om reeds bevestigde opdrachten te annuleren. Hier worden door TE annuleringskosten voor in rekening gebracht.
- B. De volgende annuleringskosten gelden:
 - Meer dan één maand van tevoren: 50% van de offertewaarde;
 - Meer dan twee weken maar minder dan één maand van tevoren: 75% van de offertewaarde;
 - Minder dan twee weken van tevoren: 100% van de offertewaarde;
- C. TE behoudt het recht om voor een invulling van een Opdracht, bijvoorbeeld een clinic of spreker voor een evenement, een alternatieve vergelijkbare invulling te organiseren indien de oorspronkelijk overeengekomen invulling door omstandigheden (ziekte, ongeplande



trainingen, et cetera) niet geleverd kan worden. Dit wordt zo snel mogelijk nadat dit bij TE bekend geworden is en in goed overleg met de Supporter/Klant gedaan.

8. Relatie TalentEmpowerment & BureauTE

- A. De activiteiten van de Stichting (TalentEmpowerment) zijn nauw verweven met de activiteiten van BureauTE. Alle Supporters hebben het recht om bij de Raad van Toezicht informatie op te vragen over de geldstromen tussen de Stichting en de VOF. Deze informatie kan onder andere bestaan uit de jaarsalarissen van de bestuurders en eigenaren van de VOF.
- B. De samenstelling van de Raad van Toezicht is te vinden op de website van TalentEmpowerment. Het mailadres van de Raad van Toezicht is RvT@TalentEmpowerment.nl

9. Bestedingen Eigen Budget Sporters

- A. Elke Supporter ontvangt elk jaar medio augustus de jaarrapportage van de bestedingen van de aan zijn bedrijf gekoppelde Sporter(s).
- B. Vanaf het sportseizoen 2019'-2020' (september-augustus) heeft elke Supporter ten allen tijden het recht om inzicht te krijgen (door het ontvangen van facturatie en bonnen) in de bestedingen van de aan zijn organisatie gekoppelde Sporter. Dit gebeurt op aanvraag. Deze aanvragen kunnen worden ingediend bij Administratie@TalentEmpowerment.nl.

10. Machtiging/Automatische incasso

- A. TalentEmpowerment maakt gebruik van de mogelijkheid tot automatische incasso; dat wil zeggen dat de Supporter aan TalentEmpowerment een machtiging verstrekt tot het incasseren van een factuurbedrag. Deze bepaling is alleen van toepassing bij een Club202.0-Membership.
- B. TalentEmpowerment stelt machtigingen in voor het Club202.0-Membership. De Supporter is zelf verantwoordelijk voor het instellen/afgeven van deze machtiging.

11. Wijzigingen van deze algemene voorwaarden

- A. TE behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen of aan te vullen. TE zal kenbaar maken wanneer er wijzigingen in deze algemene voorwaarden zijn aangebracht.
- B. Wijzigingen gelden ook ten aanzien van reeds gesloten overeenkomsten met inachtneming van een termijn van 30 dagen na bekendmaking aan Supporter, doch alleen indien de betreffende overeenkomsten strekken tot dienstverlening gedurende een periode van twaalf maanden of langer.
- C. Indien Supporter een voorgestelde wijziging niet wil accepteren, kan zij tot de datum waarop de nieuwe algemene voorwaarden van kracht worden de overeenkomst beëindigen tegen deze datum.

12. Looptijd en opzegtermijn Supporter Overeenkomsten

- A. De looptijd van de Supporter van TalentEmpowerment-Overeenkomst geldt vanaf het moment van afsluiten voor 2 jaar. De looptijd van het Club202.0-Membership is vanaf het moment van afsluiten minimaal 1 jaar en is na 1 jaar schriftelijk opzegbaar.
- B. Deze looptijd geldt, tenzij er expliciet vanaf geweken wordt, bijvoorbeeld door een beschrijving van een andere contractduur in de Supporter Overeenkomst.



- C. Onderdeel van het Club202.0-Membership is de toegang tot een jaarlijks event dat aan het begin van dat seizoen (1 september – 31 augustus) wordt gecommuniceerd. Deze afspraak is alleen geldig als het volledige bedrag voor dat seizoen is voldaan. Dit kan ook met terugwerkende kracht gebeuren.
- D. De opzegtermijnen zijn:
 - a. Supporter van TalentEmpowerment-Overeenkomst: 3 maanden. Hierna wordt de overeenkomst verlengd met een jaar.
 - b. Club202.0-Membership: 2 maanden. Hierna wordt de overeenkomst automatisch met één jaar verlengd.

13. Geheimhouding

- A. De Supporter/Klant, of een andere ondertekende partij, gaat zorgvuldig om met de door hem verkregen informatie van TE, de Sporter of enig ander persoon;
- B. Alle informatie in de Overeenkomsten gesloten tussen Supporter en TE, Sporter en TE of de Sporter en Supporter, is strikt vertrouwelijk en enkel bestemd voor de rechtspersonen die de Overeenkomst of Opdracht ondertekenen. Indien TalentEmpowerment een bemiddelende rol speelt of gaat spelen in samenwerkingen, krijgt TE ook inzicht in deze contracten.
- C. De Supporter, of andere ondertekende partij, is aansprakelijk voor de schade veroorzaakt door het delen van vertrouwelijke informatie aan derden, indien redelijkerwijs van de Supporter of andere ondertekende partij verwacht kon worden dat zij deze informatie als vertrouwelijk in hadden moeten schatten.

14. Ontbindende voorwaarden

- A. TalentEmpowerment is gerechtigd een overeenkomst te ontbinden zonder ingebrekestelling of rechterlijke tussenkomst indien:
 - Het faillissement van de Supporter/Klant wordt of is uitgesproken;
 - Supporter/Klant surseance van betaling aanvraagt;
 - Aan de Supporter/Klant surseance van betaling verleend is;
 - Supporter/Klant de bevoegdheid over (een deel van) zijn vermogen kwijtraakt door beslaglegging of een andere oorzaak;
 - TalentEmpowerment gegronde redenen heeft te twifelen aan het vermogen van de Supporter/Klant om (tijdig) aan zijn verplichtingen te voldoen
 - Supporter/Klant handelt in strijd met één of meer van deze voorwaarden;
 - Als Supporter/Klant zich op zo'n manier gedraagt/in de media verschenen is, dat van TE niet kan worden gevraagd dat TE de samenwerking doorzet;

15. Intellectueel Eigendom

- A. Alle intellectuele eigendomsrechten die ontstaan zijn tijdens, of voortvloeien uit, de uitvoering van de Opdracht behoren toe aan TalentEmpowerment, tenzij anders overeengekomen.
- B. Het is de Supporter/Klant uitdrukkelijk verboden om de producten waarop de intellectuele eigendomsrechten van TalentEmpowerment of de betrokken Sporter(s) rusten, dan wel producten waarop intellectuele eigendomsrechten rusten met betrekking tot het gebruik waarvan Supporter/Klant gebruiksrechten heeft verworven, te verveelvoudigen, te openbaren of te exploiteren, tenzij hier toestemming voor is gegeven door TalentEmpowerment. Hierbij gaat het bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, om foto's, video's en/of andere beeldmaterialen van TE en de aan TE gelieerde Sporter(s).
- C. Het is de Supporter/Klant niet toegestaan om de in de onder A) genoemde producten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer aan derden ter hand te stellen. Dit geldt niet in het geval de Opdrachtgever een deskundig oordeel wil verkrijgen over de uitvoering van de Werkzaamheden door Opdrachtnemer. Opdrachtgever zal in dat geval zijn verplichtingen op grond van dit artikel opleggen aan de door hem ingeschakelde derden.



16. Overmacht

Geen van partijen is gehouden tot het nakomen van enige verplichting als gevolg van overmacht. Er is sprake van overmacht bij werkstaking, weersomstandigheden, ziekte, oorlog of natuurrampen, overschrijding van de levertijd door toeleveranciers van zaken of diensten, transportproblemen ten gevolge van een tekort van transportmiddelen of overheidsmaatregelen. Als de overmachtsituatie langer dan 30 dagen heeft geduurd, hebben partijen het recht om de overeenkomst door schriftelijke ontbinding te beëindigen. Het deel van de opdracht dat reeds is gepresteerd, wordt dan naar verhouding afgerekend zonder dat partijen elkaar overigens iets verschuldigd zijn.

17. Aansprakelijkheid

TalentEmpowerment is niet verantwoordelijk voor enige schade die de Supporter/Klant kan lijden. TalentEmpowerment geeft geen garanties voor schade die voortkomt uit het gebruik van haar diensten. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, verlies van gegevens dat voortkomt uit vertragingen, niet aankomen, of verkeerde aflevering, en alle onderbrekingen van diensten veroorzaakt door TalentEmpowerment en haar personeel.

18. Toepasselijk Recht

- A. Op alle Overeenkomsten en Opdrachten is het Nederlands recht van toepassing.
- B. Alle geschillen die tussen Partijen mochten ontstaan naar aanleiding van deze Overeenkomst en/of nadere overeenkomsten die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen uitsluitend worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank te Amsterdam, Nederland.